

Leiderschap doorzien

Als mens, als organisatie en als samenleving zijn we voortdurend in beweging. Veel is er ongewis en dat maakt het spannend en intens tegelijkertijd. Vertrouwen geven en vertrouwen krijgen is cruciaal. Geven gaat vooraf aan krijgen. Onderstaande zeven vuistregels brengen groei in leiderschap en vertrouwen in beeld.

1

Ik en wij, de delen en het geheel

In onze vergaand geïndividualiseerde en gefragmenteerde samenleving dreigt het zicht op dat wat ons bindt en waar we gezamenlijk verantwoordelijkheid voor dragen, verloren te gaan. Door de focus te verleggen van ik naar wij, door de delen én het geheel te zien, neemt het gevoel van heelheid toe met een gunstig effect op het vertrouwen.

2

Korte termijn in het zicht van de lange termijn

Het kost moeite om de effecten van persoonlijk en professioneel handelen op de langere termijn te doordenken. We zien liever snelle actie en direct resultaat, ook als dat nadelig uitpakt in de toekomst. Tijdig stilstaan bij langere termijn effecten, leidt tot betekenisvolle keuzes, ook voor de kortere termijn, tot duurzamer resultaat en tot investeringen die beter uitpakken.

3

Gepaste moed en samen durven bouwen

Een angst gedreven houding belemmert creativiteit en samenwerking. Het vergroot de kans op het weglekken van positieve energie. Risico's mogen niet uit het oog verloren worden maar maken deel uit van een geheel pakket van afwegingen. Door moedig samen te bouwen op basis van wederzijds vertrouwen neemt de betrokkenheid en de (mede) verantwoordelijkheid toe.

4

Rust, reflectie en patronen zien

Het is een natuurlijke neiging om in geval van een incident of probleem direct in de actie- en oplossingenmodus te gaan zonder goed te kijken naar de dieperliggende oorzaken. Dat leidt tot over-actie, stress en een risico op averechtse effecten. Door tijd te nemen om voorbij de incidenten en trends naar patronen onder de waterspiegel te kijken, ontstaat er een beter zicht en een betere basis voor wat nodig is te doen en te laten.

5

Kennis om te weten, leren om te ontwikkelen

Er is (wereldwijd) inmiddels zoveel kennis beschikbaar en ontwikkelingen gaan dusdanig snel dat het niet haalbaar is om qua kennisniveau voortdurend up-to-date te zijn. Een leerhouding die blijvende nieuwsgierigheid naar nieuwe inzichten aanwakkert, zorgt ervoor dat de ontwikkelbehoefte die in ieders bron aanwezig is, blijft branden.

6

Bewust veranderen en blijven bewegen

Als gevolg van alle snelle en op elkaar inwerkende ontwikkelingen zowel op het gebied van technologie, ecologie als op sociaal en economisch gebied, is het niet meer mogelijk om ver vooruit geplande veranderprocessen te realiseren. Veeleer gaat het er om de bereidheid om in zelf in beweging te blijven en anderen daartoe te stimuleren. Veiligheid en support vergemakkelijken het hanteren van onzekerheid.

7

Betekenisvol en oprechthandelen

In onze samenleving groeit de behoefte aan aandacht voor sociale en ecologische vraagstukken. Het verlangen oprecht en minder opportunistisch te kunnen bijdragen neemt toe: aansprekend én aanspreekbaar zijn.