



DoorZien adviesgroep

oprecht & betekenisvol organiseren en ondernemen



betekenisvol ontwikkelen
begint met kijken en zien



Nieuwsbrief 2020-01

Wisseling van perspectief

Beste relaties, vrienden en bekenden,

We zijn in een bijzondere situatie beland en in korte tijd ziet ons leven er anders uit. Er wordt ander gedrag van ons gevraagd en onze sociale relaties krijgen een andere vorm. Ineens wordt scherper wat meer of minder belangrijk is, voor- en achtergrond veranderen. Er ontstaat ruimte voor anders denken, anders doen en tegelijkertijd is er de zorg voor verdergaande angst, verwarring en een roep om autoritair leiderschap.

Door de Coronacrisis zijn we wereldwijd schoksgewijs met een verschuiving van voor- en achtergrond geconfronteerd. En dat heeft consequenties voor ieder van ons: persoonlijk en professioneel. Het perspectief is verlegd. *"Is iedereen om ons heen gezond? Kan ik iets betekenen voor anderen in de directe omgeving of in iets wijdere kring? Wat betekent dit voor onze eigen onderneming en wat voor die van anderen? Hoe kunnen we betekenisvol blijven?"*

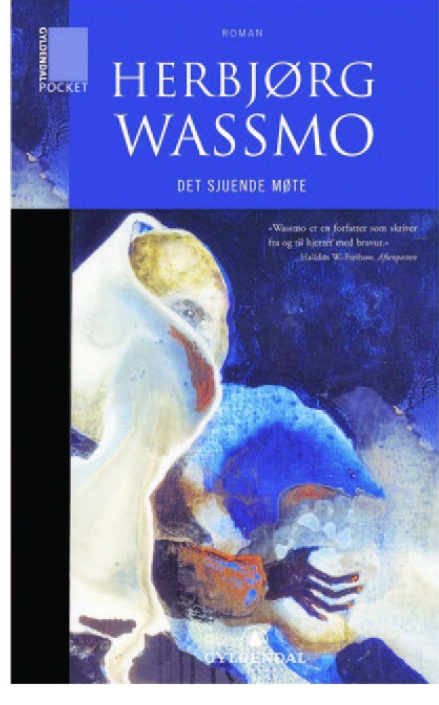
In deze Nieuwsbrief aandacht voor het verdiepen van relaties. Voor anders denken en doen. Voor het gelijktijdig kunnen zien van voor- en achtergrond. Voor het delen van inzichten en het samen ontdekken van nieuwe perspectieven.

In beweging blijven is van belang, ook als de fysieke mogelijkheden beperkter zijn. Bijvoorbeeld om diepgaand stil te staan bij de vraag hoe we - wereldwijd - een meer optimale balans in onze manier van samenleven, organiseren en ondernemen tot stand kunnen brengen? Wij dragen er graag een steentje aan bij.

Met vriendelijke groet, veel wijsheid en gezondheid toegewenst,

Ien van Doormalen
Ab Groen
Frits Huijbers

De zevende ontmoeting



Door Ab Groen

Het boek *Det sjuende møte* van Herbjørg Wassmo kwam in 2000 uit. Het jaar erna kwam de Nederlandse vertaling; een 1^e druk staat bij ons in de boekenkast. Haar eerdere boeken hadden mijn vrouw en ik al verslonden, o.a. de Dina-Trilogie, waarvan het eerste deel prachtig is verfilmd (*I am Dina*, 2002). De verhalen spelen zich af op de eilanden voor de kust van Noord Noorwegen; de eilanden waar de vis de tijd krijgt aan de lucht te drogen, stokvis. In 2014 waren mijn vrouw en ik op de Lofoten. Een eindeloze beleving. Het landschap leert de mens om de tijd te nemen voor ontmoeting.

De zevende ontmoeting gaat over de ontwikkeling van een jong meisje tot een volwassen vrouw, een kunstenaar. Haar ontwikkeling is een reeks van belevingen. *"Ik verander niet door de tijd die verstrijkt, maar door wat ik met die tijd doe."* Er is één persoon waar ze in haar ontwikkeling zeven keer een beleving mee heeft; zeven keer ontmoet alvorens ze zichzelf is (staat) én die ander begrijpt (verstaat), en ze daarmee samen écht een relatie kunnen aangaan.

Relaties zijn de motor achter persoonlijke ontwikkeling en organisatie-ontwikkeling. #leiderschap en #onderwijs is de tijd nemen voor het opbouwen van relaties.

Samenhang zien

SAMENHANG IN TRANSFORMATIES	
Sociaal-ecologische transformatie	
Van	Naar
Eenzijdige focus op economische groei en technologische ontwikkeling	Balans in economische, sociale technologische en ecologische aspecten
Een focus op aandeelhouderswaarde met als resultaat materiële rijkdom voor enkelen	Een focus op duurzame maatschappelijke waarde met als resultaat een meer evenwichtige verdeling van middelen en mogelijkheden
Een maakbare samenleving gericht op – persoonlijk - geluk gekoppeld aan prestaties met als risico een toenemend gevoel van persoonlijk onvermogen als dit niet lukt	Een verdraagzame samenleving die welzijn en welbevinden voor allen nastreeft en bestand is tegen ongemak en ongeluk
Een mensbeeld gestoeld op wantrouwen	Een mensbeeld gestoeld op vertrouwen
De mens als dominant wezen in het ecosysteem	De mens in evenwicht met ons ecosysteem

Door Ien van Doormalen

Nog niet zo lang geleden sprak ik in een tweetal netwerkvergaderingen over 'Leiderschap in tijden van transformatie?' De afbeelding gebruikte ik om samen na te denken over de kern van de transformatie die zich in allerlei vormen en gedaanten aan ons manifesteert. Er werden mooie inzichten gedeeld en de samenhang werd voelbaar. Naast vraagstukken van hoop en perspectief was er aandacht voor aspecten van angst en onzekerheid. We konden toen nog niet bevroeden dat die laatste zich zo spoedig in alle

hevigheid zouden aandienen. Alle reden om met elkaar handen en voeten te geven aan leiderschap dat perspectief - evenals een veilige plek voor de angst en onzekerheid - biedt.

Onze samenwerking in DoorZien adviesgroep vindt zijn oorsprong in een gedeelde visie op leiderschap in tijden van transformatie. Onze eerdere ervaringen in een bestuurlijke rol, vergrootte ons zicht hierop en met die kennis en inzichten willen we betekenisvol bijdragen aan een duurzame manier van (samen)leven, organiseren en ondernemen.

We ontwikkelden o.a. een zevental vuistregels voor leiderschap. Nu we zo hard geraakt worden door een pandemie, wordt scherp zichtbaar hoe juist deze vuistregels voor- en achtergrond verenigen.

'Het is vandaag de eerste dag om met iets te beginnen waar niemand aan begon'

uit: 'Een ander Pad' van Fette Pijlman
gedicht 'De eerste dag', 3e vers

Door Frits Huijbers

Dit betekent anders doen...

Minder gedreven vanuit het geld, de controle of macht en meer vanuit de betrokkenheid en het verbinden; menselijker, eenvoudiger en duurzamer. Controle en beheersing maken plaats voor de mens, de samenwerking en het vertrouwen.

Ieder individu en elk initiatief telt en een ieder kan juist het verschil maken. Dit zal veelal gebeuren in nieuwe vormen van gezamenlijkheid als 'co-operatie', 'co-creatie' en 'co-eigenaarschap'. Dit is doorzettingskracht geven aan mensen en aan professionals.

Dit vraagt ander (bestuurlijk) leiderschap...

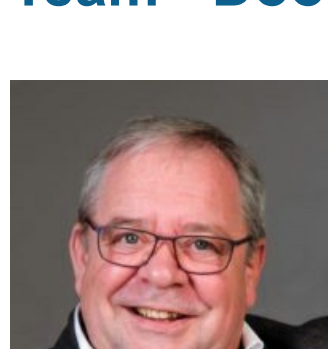
- een beetje 'atypisch' met vooral doen wat je zegt. Open en transparant de koers bepalen en handelen om te zorgen dat het menselijker, en eenvoudiger kan;
- vernieuwend zijn door te zoeken naar het niet-geijkte;
- die mensen uitdaagt verandering te weeg te brengen door dromen, denken, *doorzien*, durven, doen en doorzetten om zo de maatschappelijke opgaven te realiseren;
- vertaald in begrippen als: stimuleren, motiveren, faciliteren, pragmatisme, teamcultuur en netwerk;
- met vertrouwen in professionals én ruimte geven om het goede te doen.



Blogs & artikelen lezen, [klik hier.](#)

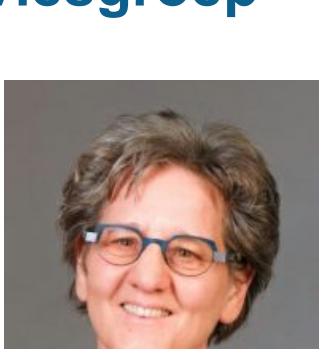
Volg ons op **LinkedIn**

Team - DoorZien adviesgroep



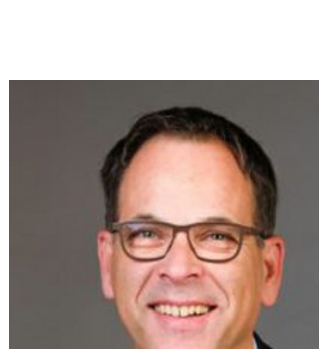
Frits Huijbers

e: mail to Frits
t: 06-220655226
i: LinkedIn



Ien van Doormalen

e: mail to Ien
t: 06-46166145
i: LinkedIn



Ab Groen

e: mail to Ab
t: 06-24877926
i: LinkedIn

Algemeen contact: info@doorzienadviesgroep.nl



Website | DZ



LinkedIn | DZ

Deze e-mail is verzonden aan [{{email}}](#). Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u info@doorzienadviesgroep.nl toe aan uw adresboek.

