



## DoorZien voor Samenwerkingsverbanden

### Stelt u zich eens voor

*U was al overtuigd van de meerwaarde van samenwerking. Nu weet u hoe er veel meer uitgehaald kan worden en dat heeft een positief effect op uw ambities en betrokkenheid. Dat sommige participanten meer in beeld zijn dan anderen, neemt u nu gemakkelijker voor lief omdat juist zij de boel weten aan te jagen. Uw alertheid op wie 'er achter u mag lopen' en wie u 'in het zicht wil hebben' durft u steeds meer los te laten. En het feit dat het uitgangspunt van gelijkwaardigheid wordt bewaakt ondanks grote verschillen in status en macht, stemt u positief.*

### DoorZien adviesgroep helpt

*Heeft u al eens vaker gedacht dat de samenwerking waarvan u deel uit maakt, sneller en beter zou kunnen verlopen? Dat het verzilveren van de kansen van samenwerking soepeler en succesvoller zou moeten kunnen? En zo u bovengeschetste situatie willen realiseren?*

In dat geval kan DoorZien adviesgroep u op weg helpen. Allereerst met het maken van een **analyse** van de bestaande situatie, zo mogelijk gevolgd door het **begeleiden van de ontwikkeling van hier naar beter**.



### Voor wie en welke samenwerkingsverbanden?

DoorZien adviesgroep ondersteunt samenwerkingsverbanden die een bijdrage willen - en soms ook moeten - leveren aan maatschappelijke vraagstukken op het gebied van jeugd en onderwijs, gezondheid en welzijn, arbeid en onderwijs, natuur, milieu & energie. Samenwerkingsverbanden die doortastend en met vertrouwen in elkaar duurzaam resultaat willen boeken, die de hefboomen naar succes te pakken willen krijgen. Of die een 'het-zit-niet-helemaal-lekker-gevoel' willen onderzoeken. Kortom voor samenwerkingsverbanden en/of hun partners met moed.

- ✓ Voor individuele participanten die willen weten hoe ze zich tot de samenwerking willen en kunnen verhouden;
- ✓ Voor bestuurders die beter zicht willen ontwikkelen op de onderlinge relaties en de totstandkoming van de resultaten van samenwerking;
- ✓ Voor samenwerkingsverbanden die reeds over een collectieve ontwikkelambitie beschikken en daarin begeleid willen worden.

### Waarom in samenwerking ontwikkelen?

"We leven niet in een tijdperk van verandering maar we (be)leven de verandering van een tijdperk", aldus Jan Rotmans. Veel is er ongewis en dat maakt het spannend en intens tegelijkertijd.

Maatschappelijk relevante vraagstukken kunnen niet meer door één organisatie beetgepakt, laat staan opgelost, worden. Samenwerking over de grenzen van de eigen organisatie heen is onontkoombaar geworden, zowel in het publieke als in het private domein als in publiek-private vormen van samenwerking.

Het succesvol besturen van een organisatie vraagt vakmanschap én levenskunst. De huidige bestuurlijke verantwoordelijkheid gaat verder. Het betreft ook de samenwerking met andere partijen en soms met meerdere samenwerkingsverbanden tegelijkertijd. Het gezamenlijk succesvol besturen van de samenwerking vraagt individueel én collectief dan ook aanvullend vakmanschap en meer levenskunst. Ga er maar aanstaan.

### **Waarom met DoorZien?**

*DoorZien* brengt ervaringsdeskundigheid in. We nemen zonder oordeel waar, zoeken met aandacht de samenhang der dingen en faciliteren momenten van rust en reflectie, individueel en collectief. Als ervaren bestuurders in het publieke domein hebben we ervaren wat het vraagt om deze verantwoordelijkheid waar te maken. We weten wat ‘delen om te vermenigvuldigen’ betekent. Dat je moet durven inleveren om samen beter te worden. Dat je met een lastige boodschap ‘thuis’ moet durven komen. We begrijpen de mechanismes van angst, onzekerheid en wantrouwen, in onszelf en in de ander(en) en het belang van veiligheid en support. M.a.w. we hebben de meerwaarde van samenwerking ervaren maar ook de weerbarstigheid, de traagheid, de beperkingen en de weglekkende energie. We willen we onze ervaring, kennis en kunde beschikbaar stellen.

### **Hoe gaan we te werk?**

*DoorZien* adviesgroep brengt de huidige werking van het samenwerkingsverband met betrokkenen in beeld. Dat doen we oprecht en met respect. We belichten alle relevante aspecten. We gaan op zoek naar patronen – boven én onder de waterlinie – die in positieve of negatieve zin bijdragen aan de energie, de openheid, de oprechtheid en de resultaten. De precieze aanpak wordt op basis van enkele voorbesprekingen bepaald. Op basis van de analyse ontwerpen we een aanpak voor een ontwikkelproces.



We spreken betrokkenen en één van de te belichten aspecten is het leiderschap. Wat laat hij/zij zien in het collectief? We gaan op zoek naar verschillen tussen het handelen binnen de eigen organisatie en binnen het collectief. We kijken vanuit de zeven *DoorZien*-vuistregels voor leiderschap naar de werking van het verband. We ontdekken de motieven, de dilemma's, de energiegevers en de belemmeringen die men hierin ervaart. We stellen de vragen achter de vragen, luisteren oprecht en zonder oordeel. Ook andere relevante aspecten zoals: ambities, resultaten, processen, competenties, relaties en gedrag zullen we belichten. Op basis van individuele gesprekken én het gezamenlijke gesprek maken we het 'verhaal van de samenwerking' en formuleren een 'advies tot ontwikkeling'.

## Opbrengst DoorZien aanpak

Investeren in dit proces levert op:

- ✓ zicht op wat echt betekenisvol is voor betrokkenend.w.z. voor de aangesloten partijen en de direct belanghebbenden;
- ✓ een oprecht beeld van de werking van het verband en de relatie tussen strategie en operatie;
- ✓ toename van het onderlinge vertrouwen, meer energie en betrokkenheid;
- ✓ zicht op een aanpak om tot ontwikkeling en groei (in termen van energie, resultaat en rendement) te komen.

## Mogelijke bijvangst

- ✓ ervaren wat meervoudig kijken oplevert;
- ✓ meerwaarde van rust en aandacht ondervonden;
- ✓ meer openheid in de onderlinge relaties;
- ✓ zicht op positieve en negatieve patronen;
- ✓ meer moedig gedrag, minder ego.

## Belangrijk voor het resultaat

In zee gaan met *DoorZien* adviesgroep levert meerwaarde op als betrokkenen:

- ✓ zien dat de eigen organisatie onderdeel uitmaakt van succes én falen van de samenwerking;
- ✓ onderschrijven dat de meerwaarde, kansen en beperkingen zien, beter lukt door alle perspectieven te belichten;
- ✓ voelen dat men elkaar nodig heeft;
- ✓ over de eigen grenzen heen wil (leren) kijken, ook als dat oncomfortabel is;
- ✓ nieuwsgierig zijn: naar elkaar en naar het daadwerkelijke rendement van de samenwerking;
- ✓ zich committeren aan een vorm van faciliteren die weliswaar veilig maar ook confronterend naar een concreet resultaat toe leidt.



### Zeven DoorZien-vuistregels voor leiderschap

We kijken door zeven brillen naar de samenwerking en het leiderschap:

1. Ik en wij, de delen en het geheel;
2. Korte termijn in het zicht van de lange termijn;
3. Gepaste moed en samen durven bouwen;
4. Rust, reflectie en patronen zien;
5. Kennis om te weten, leren om te ontwikkelen;
6. Bewust veranderen en blijven bewegen;
7. Betekenisvol en oprecht handelen.

## Wie zijn wij?

We zijn ervaren bestuurders die naast de verantwoordelijkheid voor de eigen organisatie ook nauw betrokken waren bij uiteenlopende samenwerkingsverbanden.



Frits Huijbers



Ien van Doormalen



Ab Groen

[info@doorzienadviesgroep.nl](mailto:info@doorzienadviesgroep.nl)

[Ien van Doormalen](#) (06 46 166 145); [Frits Huijbers](#) (06 22 065 226); [Ab Groen](#) (06 24 877 926).