

Leiderschap doorzien

Als mens, als organisatie en als samenleving zijn we voortdurend in beweging. Veel is er ongewis en dat maakt het spannend en intens tegelijkertijd. Vertrouwen geven en vertrouwen krijgen is cruciaal. Geven gaat vooraf aan krijgen. Onderstaande zeven vuistregels brengen groei in leiderschap en vertrouwen in beeld.

1

Ik en wij, de delen en het geheel

In onze vergaand geïndividualiseerde en gefragmenteerde samenleving zijn we het zicht op dat wat ons bindt en waar we gezamenlijk verantwoordelijkheid voor dragen, kwijt geraakt. Door de focus te verleggen van ik naar wij, door de delen en het geheel te zien, neemt het gevoel van heelheid toe met een gunstig effect op het vertrouwen.

2

Korte termijn in het zicht van de lange termijn

Het kost ons moeite om de effecten van ons handelen op de langere termijn te doordenken. Liever snelle actie en direct resultaat, ook als dat nadelig uitpakt in de toekomst. Tijdig stilstaan bij langere termijn effecten, leidt tot betekenisvolle keuzes, ook voor de kortere termijn, duurzamer resultaat en investeringen die beter uitpakken.

3

Gepaste moed en samen durven bouwen

Een angst gedreven houding belemmert creativiteit en samenwerking. Het vergroot de kans op het weglekken van positieve energie. Risico's mogen niet uit het oog verloren worden maar maken deel uit van een geheel pakket van afwegingen. Door moedig samen te bouwen op basis van wederzijds vertrouwen neemt de betrokkenheid en de (mede) verantwoordelijkheid toe.

4

Rust, reflectie en patronen zien

Het is onze natuurlijke neiging om in geval van een incident of probleem direct in de actie- en oplossingenmodus te gaan zonder goed te kijken naar de dieperliggende oorzaken. Dat leidt tot over-actie, stress en een risico op averechtse effecten. Door tijd te nemen om voorbij de incidenten en trends naar patronen onder de waterspiegel te kijken, ontstaat er een beter zicht en een betere basis voor interventies.

5

Kennis om te weten, leren om te ontwikkelen

Er is (wereldwijd) inmiddels zoveel kennis beschikbaar en ontwikkelingen gaan dusdanig snel dat het niet haalbaar is om qua kennishoogte voortdurend up-to-date te zijn. Een leerhouding die blijvende nieuwsgierigheid naar nieuwe inzichten aanwakkert, zorgt ervoor dat de ontwikkelbehoefte die in ieders bron aanwezig is, blijft branden.

6

Bewust veranderen en blijven bewegen

Als gevolg van alle snelle en op elkaar inwerkende ontwikkelingen zowel op het gebied van technologie, ecologie als op sociaal en economisch gebied, is het niet meer mogelijk om ver vooruit geplande veranderprocessen te realiseren. Veeleer gaat het er om de bereidheid om in beweging te blijven te stimuleren. Veiligheid en support vergemakkelijken het hanteren van onzekerheid.

7

Betekenisvol en oprecht handelen

In onze samenleving groeit de behoefte aan aandacht voor sociale en ecologische vraagstukken. We willen meer oprecht en minder opportunistisch (kunnen) bijdragen.

